VYHLÁSENIE O OCHRANE SÚKROMIA – LUJATEL, s.r.o., Moravská ulica 1880,

020 01 Púchov, IČO: 36331929, OR OS Trenčín, oddiel SRO, vložka číslo 14238/R (ďalej len “Lujatel”)

**VYHLÁSENIE O OCHRANE SÚKROMIA**

zamestnanci

V Lujatel rešpektujeme súkromie všetkých dotknutých osôb, s ktorými sme v kontakte, a to bez ohľadu na to, či osobné údaje spracovávame sami alebo pomocou iných subjektov. Je pre nás dôležité, aby ste vedeli, ktoré osobné údaje o vás spracovávame, prečo to robíme a aké sú vaše práva. Preto vás žiadame, aby ste si prečítali toto vyhlásenie, ktoré vám poskytne viac informácií o spracovaní vašich osobných údajov.

## Kategórie osobných údajov - Prevádzkovateľ

| **Oblasť** | **Činnosť** | **Typy osobných údajov** |
| --- | --- | --- |
| Zamestnanecký IS | Nástup interný | Meno, Priezvisko, adresa, mail, t.č., ČOP, Bankový účet, rodné číslo, dátum narodenia, mzda, číslo VP, EVČ pridelené motorové vozidlo, dosiahnuté vzdelanie, rodné listy, sobášne listy, ZŤP, Invalidné dôchodky |
| Zamestnanecký IS | Spracúvanie mzdovej agendy | Meno, Priezvisko, názov strediska, pracovný fond, fix. Variab. Zložka mzdy, dochádzka, zrážky, stravné lístky, ZŤP, Invalidné dôchodky, zrážky zo mzdy, odpracovaná doba |
| Zamestnanecký IS | Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov | Meno, Priezvisko, dátum narodenia, rodné číslo, mail, t.č., OP, BÚ, mzda, |
| Zamestnanecký IS | Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO | Meno, priezvisko, pracovná pozícia, Pracovné úrazy, ZŤP, Meno, priezvisko, adresa výkonu práce, dátum, kamerový záznam z monitorovaného priestoru |
| Zamestnanecký IS | Fleet mamažment | Meno, priezvisko, EVČ, Kniha jázd, ŠPZ, prejazdené km, štart jazdy, cieľ jazdy, prejdená trasa, tankovania PHM, GPS pri CEO, CSM |
| Zamestnanecký IS | Právne spory | Meno, priezvisko, adresa, čop alebo id, kauza, príčinné súvislosti sporu |
| Kamerové systémy – monitoring verejného priestoru | Uchovávanie záznamu z priestoru predajne, dvora a parkoviska | Podobizeň, dátum, čas, aktivity osoby v monitorovanom priestore, dátum a čas záznamu |
| Kamerové priestory – monitoring administratívnych priestorov | Monitoring administratívnych priastorov | Podobizeň, dátum a čas a aktivity osôb v monitorovanom priestore |
| Kamerové systémy – monitoring prevádzky | Kontrola činnosti na prevádzke predajne a skladu | Podobizeň, dátum a čas a aktivity dotkných osôb |

## Účely spracovávania údajov - Prevádzkovateľ

Lujatel bude spracovávať Vaše údaje na nasledovné účely:

| **Činnosť** | **Účel** | **Právny základ** |
| --- | --- | --- |
| Nástup interný | ziskavanie OU o zamestnancoch | - Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov na jeden alebo viaceré konkrétne účely. |
| Spracúvanie mzdovej agendy | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |
| Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Dotknutá osoba vyjadrila súhlas so spracúvaním svojich osobných údajov na jeden alebo viaceré konkrétne účely.- Spracovávanie je nevyhnutné na plnenie zmluvy, ktorej zmluvnou stranou je dotknutá osoba, alebo aby sa na základe žiadosti dotknutej osoby vykonali opatrenia pred uzatvorením zmluvy.- Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa. |
| Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO | Plnenie povinností vyplývajúci z osobitných predpisov najmä Zákon o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa. |
| Fleet mamažment | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |
| Právne spory | Uplatnenia náhrad škody resp. ochrana vlastných práv a právom chránených záujmov | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |
| Uchovávanie záznamu z priestoru predajne, dvora a parkoviska | Ochrana práv a právom chránených záujmov preváduzkovateľa | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |
| Monitoring administratívnych priastorov | Ochrana práv a právom chránených záujmov | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |
| Kontrola činnosti na prevádzke predajne a skladu | Monitoring na ochranu práva právom chránených záujmov (napr. reklamačné konanie) | - Spracovávanie je nevyhnutné na splnenie zákonnej povinnosti prevádzkovateľa.- Spracúvanie je nevyhnutné na účely oprávnených záujmov, ktoré sleduje prevádzkovateľ alebo tretia strana, s výnimkou prípadov, keď nad takýmito záujmami prevažujú záujmy alebo základné práva a slobody dotknutej osoby, ktoré si vyžadujú ochranu osobných údajov, najmä ak je dotknutou osobu dieťa. |

V prípade, ak spracúvame Vaše osobné údaje na právnom základe plnenia našej zákonnej povinnosti, môže sa jednať o nasledovné právne predpisy:

| **Názov predpisu** |
| --- |
| **Zákon č. 461/2003 Z.z.** Zákon o sociálnom poistení |
| **Zákon č. 595/2003 Z.z.** Zákon o dani z príjmov |
| **Zákon č.124/2006 Z.z.** Zákon o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práce a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.563/2009 z.z.** Zákon o správe daní (daňový poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.513/1991 Z.z.** Obchodný zákonník |
| **Zákon č.663/2007 Z.z.** Zákon o minimálnej mzde |
| **Zákon č.125/2006 Z.z.** Zákon o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z.z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 301/2005 Z.z.** Trestný poriadok |
| **Zákon č.222/2004 Z.z.** Zákon o dani z pridanej hodnoty |
| **Zákon č.162/2015 Z.z.** Správny súdny poriadok |
| **Zákon č.71/1967 Z.z.** Zákon o správnom konaní (správny poriadok) |
| **Zákon č.18/2018 Z.z.** Zákon o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.233/1995 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (Exekučný poriadok) a o zmene a doplnení ďalších zákonov |
| **Zákon č. 650/2004 Z.z.** Zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 5/2004 Z.z.** Zákon o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.395/2002 Z.z.** Zákon o archívoch a registratúrach a o doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.40/1964 Z.z.** Občiansky zákonník |
| **Zákon č. 43/2004 Z.z.** Zákon o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.145/1995 Z.z.** Zákon Národnej rady Slovenskej republiky o správnych poplatkoch |
| **Zákon č. 8/2009 Z.z.** Zákon o cestnej premávke a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č.391/2015 Z.z.** Zákon o alternatívnom riešení spotrebiteľských sporov a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 160/2015 Z.z.** Civilný sporový poriadok |
| **Zákon č. 580/2004 Z.z.** Zákon o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov |
| **Zákon č. 311/2001 Z.z.** Zákonník práce |
| **Zákon č.431/2001 Z.z.** Zákon o účtovníctve |
| **Nariadenie EÚ č. 2016/679** Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) |
| **Zákon č.79/2015 Z.z.** Zákon o odpadoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov |

## Strany, ktoré môžu mať prístup k vašim údajom

Lujatel ako prevádzkovateľ môže zdieľať vaše údaje s tretími stranami v nasledovných prípadoch:

| **Činnosť** | **Účel** | **Príjemcovia** |
| --- | --- | --- |
| Nástup interný | ziskavanie OU o zamestnancoch | - Daňový úrad- Sociálna poisťovňa- VŠZP- Dôvera- Úrad práce a sociálnych vecí- Exekútorský úrad- HOUR, spol. s r.o. |
| Spracúvanie mzdovej agendy | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Daňový úrad- Sociálna poisťovňa- VŠZP- Dôvera- Úrad práce a sociálnych vecí- Banky- HOUR, spol. s r.o.- Lenka Bačíková |
| Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - Daňový úrad- Sociálna poisťovňa- VŠZP- Dôvera- Úrad práce a sociálnych vecí- Exekútorský úrad- HOUR, spol. s r.o. |
| Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO | Plnenie povinností vyplývajúci z osobitných predpisov najmä Zákon o ochrane podpore a rozvoji verejného zdravia | - Vladimír Styk - BOST- FM Consuting, spol. s r.o.- Inšpektorát práce- Prokuratúra SR- Policajný zbor SR- Súdy SR- BWSS, s.r.o. |
| Fleet mamažment | Plnenie práv a povinností vyplývajúcich z pracovnej alebo obdobnej zmluvy | - TSS Group, a.s.- Policajný zbor SR- Inšpektorát práce- Prokuratúra SR |
| Právne spory | Uplatnenia náhrad škody resp. ochrana vlastných práv a právom chránených záujmov | - Advokátska kancelária JUDr. Stanislav Rojko, s.r.o.- Súdy SR- Policajný zbor SR |
| Uchovávanie záznamu z priestoru predajne, dvora a parkoviska | Ochrana práv a právom chránených záujmov preváduzkovateľa | - GSW, s.r.o.- Policajný zbor SR- Prokuratúra SR- Súdy SR |
| Monitoring administratívnych priastorov | Ochrana práv a právom chránených záujmov | - GSW, s.r.o.- Policajný zbor SR- Prokuratúra SR- Súdy SR |
| Kontrola činnosti na prevádzke predajne a skladu | Monitoring na ochranu práva právom chránených záujmov (napr. reklamačné konanie) | - GSW, s.r.o.- Policajný zbor SR- Prokuratúra SR- Súdy SR |

V takýchto prípadoch môžu tieto tretie strany spracúvať vaše osobné údaje len na uvedené účely a iba v súlade s našimi pokynmi alebo platnými právnymi predpismi. K vašim osobným údajom budú mať prístup aj naši pracovníci. V takom prípade sa prístup udelí iba vtedy, ak je to potrebné na uvedené účely a len vtedy, ak je pracovník viazaný povinnosťou mlčanlivosti.

## Umiestnenie vašich osobných údajov

K vašim osobným údajom budú mať prístup oprávnení pracovníci Lujatel, v Slovenskej republike v rámci Európskej únie a Európskeho hospodárskeho priestoru. Ak dochádza k spracovaniu mimo EÚ, jedná sa o nasledovné prípady:

| **Činnosť** | **Účel** | **Krajina** | **Spoločnosť** |
| --- | --- | --- | --- |

## Uchovávanie osobných údajov - Prevádzkovateľ

Vaše osobné údaje uchovávame len na obmedzený čas, pričom k ich vymazaniu dôjde, keď už nebudú potrebné na účely spracovania uvedené v tomto vyhlásení.

| **Činnosť** | **Doba archivácie** |
| --- | --- |
| Nástup interný | Po dobu trvania zmluvného vzťahu |
| Spracúvanie mzdovej agendy | 50 rokov |
| Ukončenie a odhlasovanie zamestnancov | 50 rokov |
| Pracovná zdravotná služba, BOZP, PO | počas trvania zamestnaneckého vzťahu a nasledujúcich 5 rokov |
| Fleet mamažment | Po dobu 10 rokov |
| Právne spory | 10 rokov po výkone rozhodnutia alebo rozhodnutia príslušného orgánu |
| Uchovávanie záznamu z priestoru predajne, dvora a parkoviska | 15 dní |
| Monitoring administratívnych priastorov | 15 dní |
| Kontrola činnosti na prevádzke predajne a skladu | 180 dní |

Vaše osobné údaje môžeme spracovávať dlhšiu dobu v prípade pretrvávajúceho právneho sporu, alebo ak ste nám udelili súhlas.

## Aké máte práva

Podľa zákona o ochrane osobných údajov máte určité práva v súvislosti s ich spracovaním. Tu je uvedený zoznam týchto práv, i to, čo dané právo pre Vás znamená.

| **Právo na prístup** | Môžete si vyžiadať informácie o tom, ako spracovávame vaše osobné údaje, vrátane informácií o tom:* Prečo spracovávame vaše osobné údaje
* Aké kategórie osobných údajov spracovávame
* S kým vaše osobné údaje zdieľame
* Ako dlho uchovávame vaše osobné údaje alebo aké sú kritéria na určenie tejto lehoty
* Aké máte práva
* Odkiaľ vaše osobné údaje získavame (ak sme ich nezískali od vás)
* Ak spracovávanie zahŕňa automatizované rozhodovanie (tzv. profilovanie)
* Ak vaše osobné údaje boli prevedené do krajiny, ktorá je mimo EEA, ako zabezpečíme ochranu vašich osobných údajov.

Všetky vyššie uvedené informácie sú dostupné v týchto Zásadách o ochrane osobných údajov.Môžete taktiež požiadať o kópiu osobných údajov, ktoré o vás spracovávame. Avšak, dodatočné kópie budú spoplatnené. |
| --- | --- |
| **Právo na opravu** | Je dôležité, aby sme mali o vás správne informácie a žiadame vás, aby ste nás upozornili, ak je niektorý z vašich osobných údajov nesprávny, napr. ak ste si zmenili meno alebo ak ste sa presťahovali. |
| **Právo na vymazanie** | Ak spracovávame vaše osobné údaje nezákonným spôsobom, napríklad ak spracovávame vaše osobné údaje dlhšie, než je potrebné alebo bezdôvodne, môžete nás požiadať o vymazanie týchto údajov. |
| **Právo na obmedzenie** | Od momentu, kedy ste požiadali o opravu vašich osobných údajov alebo ak ste namietali proti spracovaniu a do momentu, kým nebudeme môcť problém vyšetriť alebo potvrdiť presnosť vašich osobných údajov (alebo ich podľa vašich pokynov zmeniť), máte nárok na obmedzené spracovanie. To znamená, že my (s výnimkou uchovávania osobných údajov) môžeme spracovávať vaše osobné údaje iba v súlade s vaším súhlasom, ak je to potrebné v súvislosti s právnymi nárokmi, na ochranu práv niekoho iného, alebo ak existuje významný verejný záujem na spracovaní.Môžete tiež požiadať, aby sme obmedzili spracovanie vašich osobných údajov, ak je spracovanie nezákonné, ale nechcete, aby sme osobné údaje vymazali. |
| **Právo namietať** | Ak sa domnievate, že nemáme právo na spracovanie vašich osobných údajov, môžete proti nášmu spracovaniu namietať. V takýchto prípadoch môžeme pokračovať v spracovávaní iba vtedy, ak vieme preukázať presvedčivé oprávnené dôvody, ktoré prevážia vaše záujmy, práva a slobody. Vaše osobné údaje však môžeme vždy spracovať, ak je to potrebné na určenie, uplatnenie alebo obhajobu právnych nárokov. |
| **Právo na prenos údajov** | Môžete požiadať o to, aby vám vaše osobné údaje, ktoré ste nám poskytli na spracovanie na základe súhlasu alebo na splnenie zmluvy, boli poskytnuté v štruktúrovanom, bežne používanom a strojovo čitateľnom formáte. Máte tiež právo požiadať o prenos týchto informácií na iného správcu údajov. |
| **Stiahnutie súhlasu** | Máte právo svoj súhlas stiahnuť a my následne zastavíme svoje spracovateľské činnosti na základe tohto právneho dôvodu. |

O Vašej požiadavke/požiadavkách budeme tiež informovať ostatné strany, ktorým sme Vaše osobné údaje mohli poskytnúť.

### V prípade pochybností máte právo podať návrh na začatie konania v zmysle § 100 Zákona o ochrane osobných údajov na príslušnom dozornom orgáne, napríklad prostredníctvom www.dataprotection.gov.sk.

Ako sa môžem sťažovať ohľadom používania mojich údajov alebo ako si uplatním svoje práva?

Ak chcete podať sťažnosť na to, ako spracovávame vaše osobné údaje, a to aj vo vzťahu k vyššie uvedeným právam, môžete sa obrátiť na našu Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov (Data Protection Officer „DPO“) a vaše podnety a žiadosti budú preverené.

Kontakt na Zodpovednú osobu za dohľad nad ochranou osobných údajov: info@lujatel.sk.

## Ak s našou odpoveďou nie ste spokojní, alebo sa domnievate, že spracovávame vaše údaje nespravodlivo alebo nezákonne, môžete sa sťažovať na príslušnom dozornom orgáne, ktorým je Úrad na ochranu osobných údajov (ÚOOÚ). Ďalšie informácie o ÚOOÚ a ich postupe podávania sťažností nájdete tu: www.dataprotection.gov.sk.

Kontaktné údaje

Ak máte akékoľvek ďalšie otázky týkajúce sa spracovania vašich osobných údajov, môžete nás kontaktovať prostredníctvom našej Zodpovednej osoby za dohľad nad ochranou osobných údajov (DPO), a to e-mailom zaslaným na adresu info@lujatel.sk.